

Association cantons zéro chômeur de très longue durée

Nous avons un projet



Découvrez-le

1. Le constat

En Suisse Romande, 10'000 demandes d'emploi en souffrance

En Suisse, plus de 10% de la population active est au chômage ou en sous-emploi. Chaque mois, quelque 3'000 personnes arrivent en fin de droit. En Suisse Romande, 10'000 personnes sont privées d'emplois depuis plus de 2 ans en raison de leur âge, origine, niveau de qualification, situation.

2. Le but

Des cantons zéro chômeur.se de très longue durée

Chaque canton romand qui le souhaite pourra devenir un « canton zéro chômeur.se de très longue durée » grâce à **une offre d'emplois inclusifs**. Un emploi inclusif est un emploi rendu accessible à toute personne capable de l'exercer, d'effectuer le travail demandé, sans égard à son âge, son origine, ou son niveau de qualification.

3. Le modèle

Des offres d'emplois acquises auprès de tout employeur.se intéressé.e, proposées à des candidat.e.s sélectionné.e.s pour leur capacité à effectuer le travail demandé

Une agence d'inclusion accueillera les demandeurs.se.s d'emploi, écoutera leur demande d'emploi et, en réponse à celle-ci, leur soumettra des offres d'emploi confiées par des employeurs sur le marché et, si nécessaire, à titre subsidiaire et si possible transitoire, par des entreprises sociales ou entreprises à but d'emploi.

L'agence

- Offrira aux employeurs un service inédit de recrutement et de soutien à l'intégration des personnes embauchées,
- Remboursera tout ou partie des coûts de l'emploi – qu'elle aura facturés au régime cantonal d'aide sociale compétent, ce dernier prenant ainsi en charge des salaires et des charges sociales plutôt que des frais d'assistance (activation de la dépense passive du chômage supportée par l'aide sociale).

1% d'emplois inclusifs sur le marché suffirait à résorber complètement le chômage de très longue durée.

FAQ

En quoi ce projet est-il différent des mesures d'insertion ?

Les mesures d'insertion visent l'*adaptation du demandeur ou de la demandeuse* d'emploi à l'offre, soit une *mise en condition* (préparation à l'emploi). Cantons zéro chômeur de très longue durée vise l'*adaptation de l'offre au demandeur ou à la demandeuse d'emploi*, soit une *mise en situation* (l'emploi d'abord).

L'emploi inclusif répond au besoin d'autonomie et de reconnaissance qu'exprime une demande d'emploi ; il atteste l'employabilité, restaure la confiance en soi et permet de renouer le lien social ; il permet de se projeter, de se développer pour mieux relever les défis rencontrés « au travail ».

Un chômeur qui veut vraiment travailler ne peut-il pas trouver un emploi ?

Un chômeur ou une chômeuse de très longue durée est toujours en concurrence avec d'autres personnes - en provenance de Suisse et de l'Union Européenne - nettement mieux placées que lui sur le marché de l'emploi, ne serait-ce que parce qu'elles ne sont pas elles-mêmes au chômage. Ses chances sont donc faibles. Un.e chômeur.se de 50 ans ou plus, par exemple, n'a même qu'une chance sur deux de retrouver un emploi stable.

Peut-on quitter l'emploi inclusif pour un emploi ordinaire sur le marché de l'emploi ?

L'emploi inclusif est déjà un emploi ordinaire, de droit commun, sur le marché de l'emploi, sauf s'il a fallu le créer auprès d'une entreprise sociale ou à but d'emploi. Dans ce cas, une nouvelle demande d'emploi peut être présentée en tout temps ; une prise d'emploi sur le marché est possible du jour au lendemain et le retour à l'emploi précédent est garanti pendant 3 mois en cas d'échec de cette prise d'emploi.

Pour de plus amples renseignements : www.zerochomeur.org

Ce que nous offrirons aux demandeurs d'emploi

Demandeurs d'emploi

« Cantons zéro chômeur de très longue durée » est destiné :

- Aux personnes au chômage¹ depuis 2 ans ou plus, à l'aide sociale
- N'étant pas au bénéfice d'une mesure d'insertion proposée par un ORP
- Domiciliées dans un canton participant à l'expérimentation.

Votre demande d'emploi est prise au sérieux, tout de suite

Nous vous écoutons et nous vous aidons si nécessaire à préciser ce que vous savez faire, ce que vous souhaitez faire, ce que vous êtes prêt à apprendre.

En cas de surendettement, nous vous recherchons avec vous les moyens d'éviter une saisie de votre salaire

Nous établissons gratuitement avec vous votre situation et explorons les possibilités de règlement amiable et échelonné de vos dettes..

Des propositions d'emploi

Nous vous soumettons des offres d'emploi correspondant à votre demande. Si nous n'en avons pas, nous lançons un appel d'offres auprès d'un large réseau d'employeur.se.s et si nécessaire auprès d'entreprises sociales ou à but d'emploi – jusqu'à ce que nous puissions vous proposer un emploi.

Une mise en relation avec l'employeur choisi

Nous organisons un entretien de mise en relation avec l'employeur.se choisi.e, nous le préparons avec vous et nous vous y accompagnons.

En cas d'embauche : un suivi

En cas d'embauche, nous nous assurons que vous bénéficiez d'un plan d'introduction adéquat, facilitant les apprentissages nécessaires pour l'emploi confié.

Une application en ligne vous facilite la tâche et évite la bureaucratie.

¹ Sans emploi, disponible pour un emploi (au moins partiellement), à la recherche d'un emploi ou disposé à accepter une offre d'emploi.

Qui sommes-nous ?

Notre association, inscrite au Registre du Commerce sous la forme d'une association sans but lucratif (art. 60 ss Code Civil Suisse), a été créée par les **Caritas romandes**. Elle rassemble N organisations actives dans l'inclusion professionnelle en Suisse romande, qui travaillent ensemble pour atteindre un but qu'aucune d'entre elles ne pourrait atteindre seule : des cantons zéro chômeur de très longue durée.

Le projet lancé par l'association fait l'objet d'une recherche action collaborative conduite avec la HES-SO, faisant appel à trois savoirs d'une valeur égale :

- Le savoir d'usage, issu de l'expérience des usagers des programmes sociaux ;
- Le savoir scientifique, issu de la recherche ;
- Le savoir professionnel, issu de l'expertise des collaborateurs-rices des organisations membres de l'association et au-delà.

Rejoignez-nous

Que vous soyez employeur.se ou chômeur.se de très longue durée, vous pouvez apporter une contribution utile à notre projet. N'hésitez pas à nous contacter sur www.zerocho-meur.org

Organisations membres

Les étapes du projet

2019 Etudes préalables - conception

- Les Caritas romandes publient une étude sur le chômage dans notre pays. Le besoin d'une action sociale audacieuse tendant à éradiquer le chômage de très longue durée en Suisse Romande est établi.
- Les Caritas romandes visitent et étudient l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée conduite en France.
- Elles adoptent un premier concept adapté à la Suisse, qui fait l'objet de consultations auprès de chômeur.se.s ainsi que de représentant.e.s de divers milieux : organisations actives dans l'insertion socioprofessionnelle, administrations, autorités politiques.
- Le projet cantons zéro chômeur de très longue durée est lancé.

2020 Préparation

- Les Caritas romandes adoptent un modèle et un dispositif pour une offre d'emplois inclusifs.
- Elles constituent l'association qui devra les mettre en œuvre. D'autres organisations la rejoignent pour travailler au projet.
- Tous les travaux préparatoires au lancement du projet sont engagés (recherches scientifiques, demandes de fonds, développement d'une application, formation de collaborateurs-rices, etc.). Une *recherche action collaborative* est lancée et conduite avec la HES-SO.

2021 Lancement

- Les cantons romands se voient offrir la possibilité de devenir des cantons zéro chômeur.se de très longue durée grâce à une offre d'emplois inclusifs « clé en main », à expérimenter pendant 5 ans.

2022

- L'agence d'inclusion est ouverte. Dans chaque canton participant à l'expérimentation, les chômeur.se.s de très longue durée peuvent s'adresser à des permanences locales pour un emploi.

Ce que nous offrirons aux employeurs

Employeurs

Un service de recrutement tel que vous n'en avez jamais vu

Nous analysons les offres d'emploi que vous nous confiez et documentons – sur le lieu de travail – l'activité attendue et son contexte. Les candidat.e.s potentiel.le.s doivent pouvoir se représenter une journée de travail au poste mis au concours.

Nous vous proposons - dans les meilleurs délais - des candidat.e.s volontairement inscrit.e.s auprès de notre agence et sélectionné.e.s uniquement sur la base de leur capacité à effectuer le travail demandé et à développer leurs compétences pour ce travail (compétences sociales comprises). A cet effet nous recourons à une méthode originale dite d'appariement ou de matching optimal.

Si un.e candidat.e vous intéresse, nous organisons un entretien de mise en relation au lieu de travail, qui lui permettra de découvrir celui-ci et de vous poser toutes les questions nécessaires pour bien l'appréhender. Nous vous faisons également part, en toute transparence, des raisons pour lesquelles nous considérons que le ou la candidat.e est capable d'effectuer le travail attendu.

Un suivi pendant un an

En cas d'embauche, nous assurons un suivi jusqu'à un an, et dans ce cadre nous vous suggérons des moyens de

- faciliter la reprise d'emploi d'une personne restée sans activité durant 2 ans ou plus (plan d'introduction).
- favoriser le développement des compétences du candidat pour le travail demandé (apprentissage expérientiel), au profit de l'intelligence collective et de l'agilité de votre organisation.

La prise en charge des coûts de l'emploi

Enfin nous prenons en charge le salaire (pour autant qu'il soit conforme à la convention collective de travail ou aux usages professionnels et locaux en vigueur) et les charges sociales, pendant un an (ces coûts étant facturés par nos soins auprès du régime d'aide sociale compétent).

Une application en ligne vous facilite la tâche et évite la bureaucratie.