

BIBLIOGRAPHIE CHOISIE

SUR ET A PARTIR DE L'EXPERIENCE DE LA METHODE I.O.D.

Par des membres de TRANSFER :

- Castra, D., « L'insertion professionnelle des publics précaires », préface de François Dubet, Editions P.U.F., 2003.
- Castra, D. & Valls, F., « L'insertion malgré tout. 20 ans d'expérience de la Méthode IOD », préface de Robert Castel - Editions Octarès, « Le travail en débats », 2007.
- Castra, D., « L'insertion des bas niveaux de qualification : un problème de GRH ? », Orientation Scolaire et Professionnelle (2011-n°4).
- Foschia, O., « Chercher l'emploi où il se trouve », Revue Projet, N° 336-337, décembre 2013.
- Pascual, A. et Vallée, B., « Le test par CDD comme frein au fonctionnement des entreprises : une manifestation de l'erreur fondamentale d'attribution ? » Psychologie du Travail et des Organisations (2010).
- Pascual, A., Castra, D., et Guéguen, N. (2006). L'impact des conditions de choix d'un emploi sur l'insertion professionnelles de publics « précaires » : une application de la théorie de l'engagement. Psychologie du Travail et des Organisations, 12-1, 21-28.
- Vallée, B., Pascual, A. et Gueguen, N., « Comment recruter plus efficacement les « publics précaires » ? Une approche contextuelle et collective des recrutements sur les postes de bas niveaux de qualification », Orientation Scolaire et Professionnelle (2011- n°2).

Par des auteurs externes :

- Actualités Sociales Hebdomadaires, « Un dispositif d'accompagnement vers l'emploi -Travail pour tous ». 2009, 2606, 28-31.
- DGEFP, Groupe TARMAC, in « Recueil des travaux préparatoires au séminaire Appui au recrutement et médiation active », octobre 2013, http://www.emploi.gouv.fr/files/files/DGEFP_Appui-au-recrutement-et-mediations-pour-lemploi_Recueil-des-travaux_Octobre%202013.pdf
- Roques, M. « Les dimensions psychologiques et psychosociales dans l'évaluation de l'efficacité des dispositifs d'insertion » Pratiques Psychologiques, 2008, 14, 375-388.
- Salognon, M., « Entreprises, modes de gestion de la main d'œuvre et allongement de la durée de chômage : étude économétrique » Revue Horizons stratégiques, Centre d'Analyse Stratégique, septembre 2008, et Revue Entreprises et Carrières n° 945, 10-16 mars 2009.
- Salognon, M., « Modes de jugement des entreprises et insertion des chômeurs de longue durée. Observation de la méthode IOD » In « Travailler pour être intégré ? Mutations des relations entre emploi et protection sociale ». CNRS Éditions, septembre 2006, pp. 163-179
- Références in « Guide de l'accompagnement vers et dans l'emploi : Vers l'emploi mais pas tout seul », ouvrage collectif des organisations patronales et syndicales françaises et du collectif Alerte (2011).

SUR LES POLITIQUES ET DISPOSITIFS D'INSERTION

- Burgi, N. (2006). *La machine à exclure. Les faux-semblants du retour à l'emploi*. La Découverte.
- Les Cahiers du centre d'études de l'emploi. (1995). *Les politiques publiques d'emploi et leurs acteurs : des repères pour l'évaluation*, 34, Paris, PUF.
- Castra, D. (2003). *L'insertion professionnelle des publics précaires*. Paris, PUF.

- Castra, D., ET Valls, F. (2007). *L'insertion malgré tout. L'intervention sur l'offre et la demande. 25 ans d'expérience*. Toulouse, Octares.
- Demazière, D. (1992). *Le chômage en crise ? La négociation des identités de chômeurs de longue durée*. Lille, PUL.
- Verdié, M. (2001). *Un emploi pour tous : l'utopie agissante du territoire rennais*. ENSP.
- Wühl, S. (1997). *Insertion : les politiques en crise*. Paris, PUF.
- Wühl, S. (2007). *Discrimination positive et justice sociale*. Paris, PUF.

SUR LES ENJEUX DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

- Abecassis, P., et Roche. P. (2001). *Précarisation du travail et lien social*. L'Harmattan.
- Castel, R. (1999). *Les métamorphoses de la question sociale : une chronique du salariat*. Gallimard.
- Dejours, C. (1980, puis éditions augmentées en 1993 et 2000). *Travail, usure mentale - De la psychopathologie à la psychodynamique du travail*. Paris, Bayard éditions,
- De Bandt, J., Dejours, C., Dubar, C. Gadea, C., et Teiger, C. (1995). *La France malade du travail*. Paris, Bayard éditions,
- Exiga, A., Piotet, F., et Sainsaulieu, R. (1981). *L'analyse sociologique des conditions de travail*. Paris, A.N.A.C.T.
- Kergoat, J., Boutet, J., Jacot, H., et Linhart, D. (1998). *Le monde du travail*. Paris, La Découverte.
- Méda, D., et Vennat, F. (2004). *Le travail non qualifié – Permanences et paradoxes*. Paris, La Découverte.
- Paugam, S. (2000). *Le salarié de la précarité – Les nouvelles formes d'intégration*. Paris, PUF.
- Paugam, S. (2008). *Le lien social*. Paris, PUF, « Que sais-je ? ».
- Paugam, S, et Duvoux, N. (2008). *La régulation des pauvres*. Paris, PUF.
- Paugam, S. (1999). Formes d'intégration professionnelle et attitudes syndicales et politiques, *Revue Française de Sociologie*, 4, 715-751.

SUR LES PRATIQUES DE RECRUTEMENT ET LE MARCHE DU TRAVAIL

- Eymard-Duvernay, F. (1997). *Les intermédiaires du marché du travail*. Paris, PUF ;
- Eymard-Duvernay, F., et Marchal, E. (1997). *Façons de recruter. Le jugement des compétences sur le marché du travail*. Paris, Métailié.
- Marchal, E. et Eymard-Duvernay, F. (2000). Qui calcule trop finit par déraisonner : les experts du marché du travail, *Sociologie du Travail*, 42, 411-432.
- Marchal, E. (2015). *Les embarras des recruteurs – Enquête sur le marché du travail*. Editions EHESS

SUR LA THEORIE DE L'ENGAGEMENT ET SES APPLICATIONS

- Castra, D. (1995). Théorie de l'engagement et insertion professionnelle. *Connexions*, 65-1, 159-176.
- Girandola, F. (2003). *Psychologie de la persuasion et de l'engagement*. PU de Franche-Comté.
- Joule, R.-V. (1994). Trois applications de la théorie de l'engagement. In G. Guingouain F. Le Poutier Eds. (1994). *A quoi sert aujourd'hui la psychologie sociale ?*, (pp. 11-22). Rennes, PUR.
- Joule, R.-V., et Beauvois, J.-L. (1998). *La soumission librement consentie*. Paris, P.U.F.
- Joule, R.-V., & Beauvois, J.-L. (2002). *Petit traité de manipulation à l'usage des honnêtes gens*. Grenoble, PUG.
- Joule, R.-V., Py, J., et Bernard, F. (2004). Qui dit quoi, à qui, en lui faisant faire quoi ? Vers une communication engageante. In M. Bromberg, A. Trognon (Ed.), *Psychologie sociale et communication* (pp. 205-218). Paris, Dunod.
- Kiesler, C. A. (1971). *The psychology of commitment. Experiments linking behavior to belief*. New York, Academic Press.
- Pascual, A., Castra, D., et Guéguen, N. (2006). L'impact des conditions de choix d'un emploi sur l'insertion professionnelle de publics « précaires » : une application de la théorie de l'engagement. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 12-1, 21-28
- Vallée, B., Martin, A., Meineri, S. et Pascual, A (2014). Déclaration de liberté et adhésion institutionnelle du formateur : effets sur les attitudes et la performance objective, *Les Cahiers Internationaux de Psychologie Sociale*, 101, 15-30.
- Vallée, B, Pascual, A. et Guéguen, N. (2011). Comment recruter plus efficacement les « publics précaires » ?, *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, 40-2, 201-220.

SUR LA MENACE DU STEREOTYPE

- Berjot, S., 2004. Qui dit que je ne suis pas intelligent ? Stratégies de mobilité individuelle et de créativité sociale chez les cibles stigmatisées selon la saillance du contexte menaçant : Personnel ou social, *Revue Internationale de Psychologie Sociale*, 3, 297-309.
- Bourguignon, D., Desmette, D., Yzerbyt, V., et Herman, G. (2007). Activation du stéréotype, performance intellectuelle et intentions d'actions : le cas des personnes sans emploi. *Revue Internationale de Psychologie Sociale*, 20-4, 123-153.
- Dagot, L. (2007). Menace du stéréotype et performance motivationnelle : le cas des demandeurs d'emploi, *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, 36-3, 343-356.
- Désert, M., Croizet, J.-C. & Leyens, J.-Ph. (2002). La menace du stéréotype : Une interaction entre situation et identité. *L'Année Psychologique*, 102, 555-576.
- Herman, G. (2007). *Travail, chômage et stigmatisation : Une analyse psychosociale*, Bruxelles, De Boeck.
- Steele, C.M., Aronson, J., 1995. Stereotype threat and the intellectual test performance of African Americans, *Journal of Personality and Social Psychology*, 69 (5), 797-811.

SUR LA NORME D'INTERNALITE

- Beauvois, J.L. (1976). Problématiques des conduites sociales d'évaluation, *Connexions*, 19, 7-30.
- Beauvois, J.L. (1984). *La psychologie quotidienne*. Paris, PUF.
- Beauvois, J.L. (1994). *Traité de la servitude libérale*. Paris, Dunod.
- Beauvois, J.L. et Dubois, N. (1988). The norm of internality in the explanation of psychological events, *European Journal of Social Psychology*, 18, 299-316.
- Beauvois, J.L. & Le Poutier, F. (1986). Norme d'internalité et pouvoir social en psychologie quotidienne, *Psychologie Française*, 31-1, 100-108.
- Beauvois, J.L., Bourjade, A., et Pansu, P. (1991). Norme d'internalité et évaluation professionnelle, *Revue Internationale de Psychologie Sociale*, 4, 9-28.
- Desrumaux-Zagrodnicki, P. (2001). Recrutement, critères valides et norme d'internalité : effet de l'expérience professionnelle, de l'essai professionnel, de l'aptitude et du mode d'explications des candidats sur les décisions d'embauche, *Le Travail Humain*, 64, 343-362.
- Desrumaux-Zagrodnicki, P., & Masclat, G. (2001) : Stratégies d'explications internes et externes en fonction du contexte de chômage ou de recrutement, du niveau professionnel et du statut social, *Bulletin de Psychologie*, 54-3, 295-305.
- Dubois, N. (1994). *La norme d'internalité et le libéralisme*. Grenoble, PUG.
- Louche, C., Pansu, P., & Papet, J. (2001). Normes de jugement et appréciation du personnel, *Bulletin de Psychologie*, 54-3, 369-374.
- Pansu, P. (1997). Norme d'internalité et appréciation de la valeur professionnelle : L'effet des explications internes dans l'appréciation du personnel, *Le Travail Humain*, 60-2, 205-222.